

wiodący na rynku producent i dostawca elementów wyposażenia wnętrza samochodowych, operując się na strategiach ciągłego doskonalenia i pracy zespołowej, a także wymaganiach norm ISO 14 001:2015, ISO 45001:2018 oraz wymaganiach prawnych i korporacyjnych, zdecydowanie angażuje się w ochronę środowiska naturalnego oraz działalność służącą zapewnieniu bezpiecznych i zdrowych warunków pracy, w celu zapobiegania oraz chorobom związanym z pracą, poprzez eliminowanie zagrożeń i redukcję ryzyka związanego z bezpieczeństwem. Rozumie ryzyka i szanse związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, oraz kontekst biznesowy operacji, obejmujący zewnętrzne i wewnętrzne kwestie w tym warunki środowiskowe związane z celami firmy, wpływające na osiągnięcie założonych rezultatów związanych z ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem i higieną pracy.

Nasze założenia realizujemy poprzez:

- ♦ monitorowanie i przestrzeganie przepisów prawnych i innych, wymagań klienta oraz wewnętrznych wymagań korporacyjnych w zakresie ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, które dotyczą działań naszej firmy;
- ♦ przyjęcie zasady, że zarządzanie ochroną środowiska, bezpieczeństwem i higieną pracy jest integralną częścią procesu zarządzania firmą;
- ♦ traktowanie troski o środowisko naturalne oraz zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jako wartości nadrzędnych;
- ♦ przykładne działania kadry kierowniczej oraz angażowanie wszystkich pracowników w realizację celów i programów na rzecz poprawy warunków pracy i ochrony środowiska;
- ♦ ciągłe doskonalenie systemu zarządzania ochroną środowiska celem zwiększenia efektów działalności środowiskowej; redukcję ryzyk środowiskowych poprzez zminimalizowanie wpływu na środowisko;
- ♦ ciągły proces identyfikowania aspektów środowiskowych związanych z naszą działalnością oraz zarządzania znaczącymi aspektami środowiskowymi;
- ♦ rozwijanie i wdrażanie bezpiecznych dla środowiska oraz wydajnych metod pracy i procesów produkcyjnych;
- ♦ zapobieganie i minimalizowanie ujemnych wpływów na środowisko, zwłaszcza w zakresie gospodarki odpadami i emisji zewnętrznymi oraz zarządzania substancjami niebezpiecznymi;
- ♦ ciągłe doskonalenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w firmie, dążenie do poprawy bezpieczeństwa pracowników poprzez monitorowanie przyczyn wypadków, oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych;
- ♦ przeciwdziałanie występowaniu chorób zawodowych, wypadków przy pracy, awarii środowiskowych;
- ♦ konsultowanie oraz udział pracowników lub przedstawicieli pracowników, oraz lekarza medycyny pracy w działania związane z systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy;
- ♦ zmięszanie poziomu ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy do poziomu akceptowalnego dla wszystkich procesów, oraz eliminowanie zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa poprzez zastąpienie mniej niebezpiecznymi procesami, działaniami, materiałami lub wyposażeniem, zastosowanie rozwiązań technicznych i reorganizację pracy, zastosowanie rozwiązań administracyjnych z uwzględnieniem odpowiednich środków ochrony indywidualnej;
- ♦ dążenie do zapewnienia osobom trzecim przybyszącym na terenie przedsiębiorstwa jak najwyższego poziomu bezpieczeństwa;
- ♦ komunikowanie i udostępnianie polityki firmy w zakresie ochrony środowiska oraz zdrowia i bezpieczeństwa pracowników.

Konsultacja:  
18.07.2019

Przedstawiciel Pracowników

PRZEWODNICZĄCY

Organizacji Miedzazakładowej

Andrzej Salwa

Andrzej Salwa

Dyrektor Zakładu

Andrzej Narowski

Andrzej Narowski

Zatwierdził:  
19.07.2019