

## Polityka firmy w zakresie ochrony środowiska oraz zdrowia i bezpieczeństwa pracowników

### Lear Corporation Poland II, Oddział Tychy

Zakład Produkcji Tapicerki Samochodowej, Montażu Siedzeń Samochodowych, Podłokietników i Zagłówków, Zakład Produkcji Pianek Poliuretanowych oraz Zakład Produkcji Szkieletów Metalowych Siedzeń Samochodowych

wiodący na rynku producent i dostawca elementów wyposażenia wnętrza samochodowych, opierający się na strategiach ciągłego doskonalenia i pracy zespołowej, a także wymaganiach normy ISO 14 001:2015, ISO 45001:2018 oraz wymaganiach korporacyjnych, zdecydowanie angażuje się w ochronę środowiska naturalnego oraz działalność służącą zapewnieniu zdrowia i bezpieczeństwa pracowników. Rozumie kontekst biznesowy swoich operacji obejmujący zewnętrzne i wewnętrzne kwestie, w tym warunki środowiskowe związane z celami firmy wpływające na osiągnięcie założonych rezultatów związanych z ochroną środowiska.

#### Nasze założenia realizujemy poprzez:

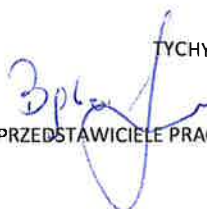
- ◆ ciągłe doskonalenie systemu zarządzania ochroną środowiska celem zwiększenia efektów działalności środowiskowej;
- ◆ ciągłe doskonalenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w firmie; dążenie do ciągłej poprawy bezpieczeństwa pracowników, poprzez monitorowanie przyczyn wypadków, przypadków udzielania pierwszej pomocy oraz zdarzeń prawie wypadkowych i wprowadzenie odpowiednich działań zapobiegawczych
- ◆ monitorowanie i przestrzeganie przepisów prawnych i innych, wymagań klienta oraz wewnętrznych wymagań korporacyjnych w zakresie ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, które dotyczą działań naszej firmy;
- ◆ przyjęcie zasady, że zarządzanie ochroną środowiska, bezpieczeństwem i higieną pracy jest integralną częścią procesu zarządzania firmą;
- ◆ ciągły proces identyfikowania aspektów środowiskowych związanych z naszą działalnością oraz zarządzania znaczącymi aspektami środowiskowymi w celu minimalizacji wpływu na środowisko ;
- ◆ traktowanie troski o środowisko naturalne oraz zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jako wartości nadrzędnych;
- ◆ przykładowe działania kadry kierowniczej oraz angażowanie wszystkich pracowników w realizację celów i programów na rzecz poprawy warunków pracy i ochrony środowiska;
- ◆ angażowanie pracowników wszystkich szczebli zarządzania w poprawę warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska;
- ◆ rozwijanie i wdrażanie bezpiecznych dla środowiska oraz wydajnych metod pracy i procesów produkcyjnych;
- ◆ zapobieganie i minimalizowanie ujemnych wpływów na środowisko, zwłaszcza w zakresie gospodarki odpadami i emisji zewnętrznych oraz zarządzania substancjami niebezpiecznymi;
- ◆ Zapewnienie bezpiecznego miejsca pracy dla wszystkich pracowników, gości i kontrahentów, ze szczególnym naciskiem na zapobieganie urazom i chorobom zawodowym;
- ◆ Poprawa efektywności i oszczędności zużycia energii i wody, w tym zakup energooszczędnego sprzętu i usług oraz projektowanie nowych obiektów i wyposażenia;
- ◆ Rozwijanie bliższych relacji z naszymi społecznościami lokalnymi, w których działamy;



DYREKTOR ZAKŁADU JIT  
Tomasz CHOŁDA



DYREKTOR ZAKŁADU STRUCTURES  
Tomasz ŚWIERZ



TYCHY, 27.10.2020  
PRZEDSTAWICIELE PRACOWNIKÓW